

Принято на общем собрании
от 20.10.2021 протокол № 45



«Утверждаю»
Заведующий:
Доржиева /Т.Н.Доржиева/
Приказ № 8 § 1 от 20.10.2021 г

Кодекс этики и служебного поведения работников

«Детский сад №1 «Теремок»

Кодекс этики и служебного поведения работников МБДОУ «Детский сад №1 «Теремок»

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – Кодекс), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов РФ.
- 1.2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми следует руководствоваться работнику МБДОУ "Детский сад №1 "Теремок" независимо от занимаемой им должности.
- 1.3. Гражданин, поступающий на работу в МБДОУ "Детский сад №1 "Теремок", знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.
- 1.4. Кодексом этики и служебного поведения работников руководствуются все работники детского сада МБДОУ "Детский сад №1 "Теремок", независимо от занимаемой должности, в том числе, совместители и временные работники.
- 1.5. Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников детского сада МБДОУ "Детский сад №1 "Теремок" для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.
- 1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками детского сада своих должностных обязанностей.
- 1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам учреждений в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности МБДОУ "Детский сад №1 "Теремок", их самоконтроля.
- 1.8. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

- 2.1. Работники детского сада, сознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:
 - а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
 - б) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
 - в) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
 - г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- [illegible]

информацию и материалы, которые стали ему известны в связи с исполнением профессиональных обязанностей.

3. Общие правила профессиональной этики работников детского сада МБДОУ "Детский сад №1 "Теремок".

3.1. В служебном поведении работнику ДОУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и достоинства своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник детского сада МБДОУ "Детский сад №1 "Теремок" воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) употребление напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей;

д) организации в служебных помещениях банкетных мероприятий (свадеб, юбилеев и т.п.) и участия в них;

е) использование наркотических наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;

ж) курения во время исполнения служебных обязанностей, бесед и иного служебного общения с гражданами.

3.3. В ходе профессиональной деятельности работник детского сада не допускает получения личной материальной или иной выгоды за счет работников обслуживаемых учреждений, а также иных граждан.

3.4. Работник детского сада общается с коллегами на основе профессиональных интересов и убеждений, в отношении к профессии и обществу, придерживается следующих правил:

а) участвует в формировании корпоративной культуры и следует ей в целях эффективной совместной работы и взаимопомощи;

б) соблюдает принцип конфиденциальности личной информации коллег и граждан;

в) не совершает действия, которые прямо или косвенно могут нанести ущерб интересам учреждения и деловой репутации коллег;

г) соблюдает установленные законом меры по предотвращению насилия, распространения расовой и религиозной ненависти, национальной, политической и другой дискриминации;

д) способствует позитивному межкультурному диалогу этнических, языковых и культурных групп, не отдавая предпочтений политическим, религиозным и другим организациям, представленным в обществе.

3.5. Работники детского сада призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам ДОУ рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

3.6. Внешний вид работников детского сада при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным и муниципальным учреждениям, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Работник детского сада должен осознавать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса несовместимо с дальнейшей профессиональной деятельностью в детском саду МБДОУ "Детский сад №1 "Теремок".

4.2. В случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ДОУ мер дисциплинарной ответственности.

4.3. Соблюдение работниками ДОУ положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, а также при применении дисциплинарных взысканий.

5. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса

5.1. Настоящий Кодекс вступает в силу со дня его утверждения заведующим МБДОУ "Детский сад №1 "Теремок".

5.2. Положения Кодекса распространяются на работников детского сада с момента ознакомления с настоящим Кодексом.